



COMUNIDAD DE APRENDIZAJE Y
PRÁCTICA EN GOBERNANZA
MINERA EN LA REGIÓN MOQUEGUA

DOCUMENTO FUNDACIONAL

20
22



RESULTS FOR
DEVELOPMENT



Introducción y antecedentes

La declaración es un documento interno, que describe el funcionamiento y de qué trata la Comunidad de Aprendizaje y práctica a un nivel estratégico. Está desarrollada tomando en cuenta los tres componentes centrales que una comunidad de práctica y/o aprendizaje necesita para funcionar: **propósito, personas y práctica**.

La explotación de recursos ha jugado un papel crucial en el Perú en términos de crecimiento económico y, al mismo tiempo, se ha asociado a un alto nivel de conflicto que cuestiona la sostenibilidad de las industrias extractivas. En los últimos años, diversos actores vinculados al sector han realizado esfuerzos para promover una adecuada interacción entre los distintos actores, para llegar a acuerdos para la solución de problemas específicos en los distintos territorios donde se desarrollan proyectos extractivos y que esto posibilite una apropiada gobernanza entre los diferentes actores.

A partir de la amplia trayectoria de procesos de diálogo multiactor en Moquegua (Mesa de Diálogo de Quellaveco, RIMAY Moquegua, Moquegua Crece, entre otros), la Comunidad de Aprendizaje y Práctica en Gobernanza Minera en la Región Moquegua busca capitalizar estas experiencias previas generando espacios de confianza para el intercambio y el aprendizaje colectivo aplicados a la innovación y al mejoramiento de procesos sostenibles de desarrollo territorial en la región.

Nuestro propósito

Es un espacio de diálogo y aprendizaje colectivo multiactor, donde los diferentes actores de la sociedad civil, empresa privada, Estado y academia se reúnen para intercambiar experiencias y reflexionar sobre los diferentes problemas o temas pendientes que existen en la región, con el fin de encontrar, desde sus experiencias y con una mirada integral del territorio, soluciones que puedan ayudar a contribuir al desarrollo de la región Moquegua.

Sobre el espacio

Es un espacio neutral, donde se comparten temas de interés común poniendo énfasis en el aprendizaje colectivo y la adecuada gestión del conocimiento, recogiendo buenas prácticas y lecciones aprendidas.

Busca ser un espacio donde se trabaje de manera colaborativa para identificar soluciones prácticas y plantear ideas de trabajo conjunto, en un ambiente que fortalezca la confianza entre sus miembros.

Por su naturaleza multiactor, la dinámica de diálogo está centrada en tres pilares fundamentales: el respeto mutuo, la transparencia y el compromiso entre sus miembros; piezas clave para facilitar una comunicación fluida que fomente tanto la colaboración como una actitud creativa.

Objetivos

Principal

Construir y fortalecer la confianza de los diferentes actores clave de la región Moquegua que favorezca y promueva el diálogo e intercambio de experiencias y aprendizaje para la gobernanza minera, contribuyendo al desarrollo regional sostenible de manera innovadora.

Específicos

Promover y facilitar el intercambio de conocimientos y aprendizaje colectivo.

Capturar, generar, comunicar y difundir conocimiento relevante para el desarrollo regional de Moquegua.

Trabajar iniciativas y soluciones prácticas a problemas y desafíos para la buena gobernanza minera en la región.

Reflexionar sobre la relación entre gobernanza minera, tejido social y desarrollo territorial.

Promover la discusión y experimentación de soluciones prácticas a problemas concretos que dificultan la buena gobernanza.

Explorar mecanismos y enfoques para la colaboración entre los actores que trabajan para mejorar la gestión de los recursos naturales.



Prioriza procesos de gestión de conocimiento y aprendizajes orientados a la acción, a través de la revisión de experiencias y lecciones aprendidas.

VALORES Y PRINCIPIOS

COLABORACIÓN Y APERTURA AL DIÁLOGO

La colaboración y la apertura al diálogo entre sus miembros es un pilar fundamental que todo participante de la comunidad debe tener en su ADN.

CONFIANZA

Para responder a los grandes desafíos que tiene la región Moquegua y generar los espacios idóneos para el diálogo y el intercambio de ideas, es importante trabajar en base a la confianza entre sus miembros.

CONOCIMIENTO

La capacidad de agrupar evidencias, datos e información de forma adecuada es clave para enfrentar los desafíos a la hora de tomar decisiones que permitan mejorar y fortalecer la gobernanza minera en la región Moquegua.

RESPECTO DE LOS DISTINTOS PUNTOS DE VISTA

Tener una actitud propositiva e identificar en las discrepancias, oportunidades de aprendizaje y crecimiento.

TRANSPARENCIA

Queremos actuar como un espacio de personas que reflexiona, aprende y a la vez difunde ese conocimiento al público interesado para que pueda ser usado por otras partes interesadas,

INNOVACIÓN

Entendemos la innovación como motor que impulsa el crecimiento y el desarrollo. Queremos que la Comunidad de Aprendizaje/Práctica proporcione e impulse la creación de información y el conocimiento necesario para fomentar esa innovación.

BENEFICIOS DE PARTICIPAR

- Escuchar y recoger ideas y opiniones de otros actores que ayuden a comprender en profundidad otros puntos de vista.
- Identificar oportunidades para plantear soluciones a problemas específicos, basado en el intercambio de experiencias previas.
- Explorar posibles sinergias de colaboración entre personas y/o organizaciones fortaleciéndose las relaciones y la confianza.
- Acceder a información sobre experiencias pasadas e identificar buenas prácticas para mejorar las intervenciones existentes.
- Contar con un espacio neutral para conversar de manera colectiva y sin compromisos políticos sobre temas de interés para la región.
- Contar con un espacio seguro, equilibrado y balanceado para discutir retos comunes y resolver problemas.
- Oportunidades de capacitación y otros incentivos.

DOMINIO DE ACCIÓN

La Comunidad de Aprendizaje y Práctica tiene como tema central el fortalecimiento de la gobernanza minera en la región Moquegua, con énfasis en comprender como mejorar, en términos de reducir los riesgos de corrupción, la gestión de los ingresos extractivos a nivel de los gobiernos locales y regionales.

PERFIL DE LOS PARTICIPANTES

El espacio espera reunir e involucrar a los siguientes públicos/perfiles:

- Organizaciones civiles locales y regionales
- Organizaciones sociales de base locales y regionales
- Compañías mineras
- Representantes de los niveles de gobierno local y regional
- Medios de comunicación locales y regionales
- Comunidades en las áreas de influencia de las empresas mineras.
- Representantes de la academia
- Agencias de cooperación internacional

METODOLOGÍA, TIPO DE ESPACIO, FRECUENCIA

METODOLOGÍA

Metodología centrada principalmente en reflexionar sobre casos de éxito tanto nacionales como internacionales, buenas prácticas y visitas in situ tipo, pasantías, etc. que puedan aportar a fortalecer la gobernanza minera en la región.

FORMATO

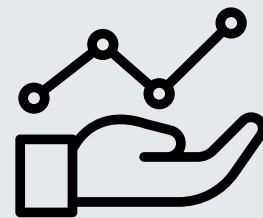
Formato híbrido, es decir tener reuniones presenciales que refuercen los lazos entre los miembros, fomente las conexiones que ayuden a generar sinergias entre los actores para posibles trabajos de colaboración; y por otro lado apoyarnos en las TICs para poder conectar con expertos de otros países.

FRECUENCIA

Al inicio se plantea una frecuencia de reunión mensual, pensada más en el Grupo Impulsor y Gestor, que irá dando forma y construyendo el espacio idóneo de confianza.

Para el grupo ampliado, se plantean reuniones cada dos meses, con apoyo de canales de comunicación como el WhatsApp y otras herramientas.

RESULTADOS ESPERADOS



- Aumentar la confianza entre sus miembros.
- Desarrollar la capacidad de los participantes para entender las necesidades de la comunidad y plantear proyectos de desarrollo sostenibles en la región.
- Poner a prueba las iniciativas e identificar los desafíos, las soluciones y las lecciones aprendidas para aplicarlas a los estudios centrados en los riesgos de corrupción/gobernanza y aplicarlas a los planes de desarrollo futuro de Moquegua.
- Facilitar el acceso a herramientas, conocimientos, información (que sea accesible y comprensible) para que el gobierno local y los ciudadanos puedan abordar los retos asociados a la gestión del canon minero.
- Construir una coalición que participe en debates sostenidos sobre el uso, el gasto y la aplicación del canon minero.

Miembros del grupo impulsor

- Mesa de Concertación de Lucha Contra la Pobreza en Moquegua
- Gobierno Regional de Moquegua
- CEOP Ilo
- Cámara de Comercio e Industria de Moquegua
- Propuesta Ciudadana
- EITI
- Fondo de Desarrollo de Moquegua
- Colegio de Economistas de Moquegua-CEM
- Minera Hampton Perú
- Compañía Minera Southern Perú Corporation.
- MINSUS-GIZ
- Compañía Minera Anglo American Perú
- Colectivo Frida Morante Soria
- Instituto de Formación Social, Comunicación y Juventud (IFOSOCJ)
- Moquegua Crece



MIGUEL CERVANTES
DIRECTOR EJECUTIVO
CCPM GRUPO CONSULTOR
CORREO: MIGUEL.CERVANTES@GRUPOCCPM.COM
WEB: [HTTPS://WWW.GRUPOCCPM.COM/](https://www.grupoccpm.com/)