

LA COMUNIDAD DE APRENDIZAJE Y PRÁCTICA EN GOBERNANZA EN MINERÍA EN MOQUEGUA

NOTA INFORMATIVA

INTRODUCCIÓN

Moquegua es un departamento ubicado en el sureste del Perú. Según el Censo Nacional de Población y Vivienda de 2017, su población total es de 174,863 personas, lo que representa el 0.6% de la población nacional. Además, la mayoría de su población reside en áreas urbanas, con 151,891 habitantes, lo que equivale al 86.9% de la población, mientras que en las zonas rurales se registran 22,972 habitantes, representando el 13.1%.

Según los datos proporcionados en el Plan de Desarrollo Regional Concertado al 2032, las condiciones de vida de la población en Moquegua son notablemente superiores en comparación con otros departamentos. En 2019, solo el 9% de la población se encontraba en situación de pobreza. Además, según el Anuario Minero-2022, Moquegua ha recibido un total de 778,302,577.80 soles en concepto de transferencias de canon, regalías, derechos de vigencia y penalidades, ubicándose a nivel nacional como la quinta región con mayores ingresos.

De acuerdo al Ministerio de Energía y Minas, en los próximos años Moquegua se convertirá en una región con una inversión minera alta. Cabe indicar que actualmente la industria minera y de refinado aporta el 60% del valor agregado en la región, aunque solo emplea al 6% de la mano de obra local.

Actualmente, en Moquegua están operando los proyectos mineros Cuajone, Quellaveco y la refinería de Ilo. En los siguientes años se tiene proyectado que entren en operación los proyectos mineros de San Gabriel y los Calatos. Asimismo, de acuerdo al Anuario Minero 2022, la minería genera 26,730 empleos directos en la región.

Cabe recordar que entre el 2010 al 2012 se desarrolló uno de los espacios de diálogo

multiactor más importantes a nivel nacional, la Mesa de Desarrollo de Quellaveco. En este espacio, el gobierno regional, la sociedad civil y la empresa lograron llegar a consensos para el desarrollo de la región.

Con la perspectiva de un aumento significativo en la inversión minera en los próximos años, y sustentado en la sólida tradición de diálogo en la región, ha surgido la Comunidad de Aprendizaje y Práctica. Esta comunidad, conformada por diversos actores, incluyendo el gobierno regional, la sociedad civil y las empresas tiene como objetivo principal aprovechar los aprendizajes y experiencias de sus participantes para contribuir al desarrollo sostenible de Moquegua. Esta iniciativa busca promover un intercambio de conocimientos que garantice un futuro sostenible para la región.

LA COMUNIDAD DE APRENDIZAJE Y PRÁCTICA EN GOBERNANZA EN MINERÍA EN LA REGIÓN MOQUEGUA (CoAP)

La Comunidad de Aprendizaje y Práctica en Gobernanza en Minería en la región Moquegua es un espacio multiactor donde se promueve el aprendizaje y el intercambio de conocimientos y experiencias entre actores clave de la región. Su propósito es crear un ambiente de confianza, respeto y apertura para reflexionar, escuchar y dialogar acerca de los diversos desafíos que enfrenta la región. Todo esto con el objetivo de proponer soluciones que impulsen y contribuyan al desarrollo sostenible de la región Moquegua.

ORIGEN DE LA COMUNIDAD DE APRENDIZAJE Y PRÁCTICA

La Comunidad de Aprendizaje y Práctica es un espacio que surgió a principios de 2022 gracias a la iniciativa de actores clave en Moquegua que buscaban establecer un entorno transparente y de confianza. Su propósito era identificar, discutir y proponer alternativas de solución a los problemas públicos que afectan a la región. Es importante resaltar que la sociedad moqueguana posee una sólida tradición de diálogo y colaboración, enfocada en la construcción de consensos en beneficio de sus ciudadanos. Un antecedente relevante para mencionar es "RIMAY Moquegua", un espacio multiactor donde se lograron acuerdos esenciales en temas estratégicos relacionados con el desarrollo de la región.

CARACTERÍSTICAS DEL ESPACIO

En nuestro país, existen múltiples experiencias de espacios de diálogo centrados en la prevención o la gestión de conflictos sociales. En el caso de la Comunidad de Aprendizaje y Práctica se concibió reconociendo la importancia de aprender de diversas experiencias y conocimientos de actores tanto del sector público como del privado y entender los diferentes puntos de vista sobre una problemática, promoviendo un ambiente donde la colaboración es fundamental para el aprendizaje conjunto, con el fin de proponer alternativas para el desarrollo regional.

Uno de los aspectos fundamentales que define a esta comunidad es su firme compromiso con la construcción participativa y transparente. Desde su concepción inicial, se garantizó que las opiniones de todos los participantes fueran apreciadas y consideradas en cada etapa del proceso, respetando los tiempos y perspectivas de los actores clave. En ningún momento se buscó imponer agendas o puntos de vista, en su lugar, se persiguió una colaboración constructiva que involucrara a representantes de la sociedad civil, la academia, el gobierno regional y las empresas en un ambiente que promoviera la igualdad y la diversidad de voces.

En resumen, la Comunidad de Aprendizaje y Práctica en Moquegua se destaca por su enfoque en el desarrollo, su carácter participativo y transparente y el profundo respeto por los conocimientos y experiencias de los actores clave de la región. Estas características la convierten en un espacio valioso para la colaboración y la construcción conjunta de soluciones en beneficio de la región.



PRINCIPIOS DE LA COMUNIDAD DE APRENDIZAJE Y PRÁCTICA



Fomentar la colaboración y la apertura al diálogo.



Crear condiciones adecuadas para la escucha y el diálogo, donde los miembros se sientan seguros para compartir sus ideas y/o opiniones.



Respeto de los distintos puntos de vista. Tener una actitud propositiva e identificar en las discrepancias, oportunidades de aprendizaje y crecimiento.



Trabajar en base a la confianza y transparencia. Es importante que los miembros tengan claros la naturaleza y dinámica del espacio.



Identificar e invitar a participar a actores que tengan un genuino compromiso por el desarrollo de la región.

PARTICIPANTES

En la construcción de la Comunidad de Aprendizaje y Práctica, se ha seguido un enfoque metodológico participativo. Desde el inicio, se involucró a diversos actores clave de la sociedad civil, empresas privadas, entidades estatales y del ámbito académico. Esto no solo ha permitido crear un espacio que atienda las necesidades específicas de la región, sino que también contribuya a fortalecer los vínculos de confianza, respeto y apropiación del espacio, que son piezas fundamentales para el funcionamiento y la sostenibilidad de este tipo de iniciativas.

Actualmente las instituciones que conforman la Comunidad de Aprendizaje y Práctica son las siguientes: La Mesa de Concertación de Lucha Contra la Pobreza en Moquegua, Gobierno Regional de Moquegua, Cámara de Comercio e Industria de Moquegua, Fondo de Desarrollo de Moquegua, Colegio profesional de Economía, Instituto de Formación Social, Comunicación y Juventud (IFOSOCJ), Moquegua Crece, Minera Hampton Perú, Compañía Minera Southern Perú Corporation, Proyecto MInSus-GIZ, Compañía Minera Anglo American Perú, Colectivo Frida Morante Soria, Universidad Nacional de Moquegua (UNAM) y la Federación de Periodistas de Moquegua.

Esta diversidad de actores le da un mayor potencial a la Comunidad de Aprendizaje y Práctica, en términos de su impacto positivo en la región, para poder abordar desde diferentes ángulos y/o perspectivas los distintos problemas que existen en el territorio y dar un abanico de posibles soluciones a los mismos.

DATOS DE CONTACTO



Giannina Solari



giannina.solari@grupocccpm.com



965726642



<https://www.grupocccpm.com/>

